



Casina, li 07/02/2019

Sevizio:

Protocollo n: **2019/106**

Ai Soci della Croce Rossa Italiana di Casina

Rif. Foglio n:del.....

Allegati.....

Oggetto: **MANIFESTAZIONE D'INTERESSE INTERNA
PER EVENTUALE ASSUNZIONE DI
PERSONALE DIPENDENTE.**

Il Comitato CRI di Casina,
in vista di eventuali e possibili future assunzioni, desidera valutare candidature per personale dipendente.

Chi fosse interessato è pregato di inviare la *Domanda di Manifestazione d'interesse* (modello da richiedere in segreteria presidente) e *Curriculum Vitae CRI* all'indirizzo presidente@cricasina.it o via brevi mano previo appuntamento concordato con il presidente entro la data del **07/03/2019**.

Sono considerati requisiti **minimi obbligatori**:

- Socio di CRI Casina alla data del 01/01/2019
- Disoccupato/a alla data del 01/01/2019;
- Patente CRI Cat.4;
- Possesso dell'attestato di Soccorritore Regionale (TSSA) e in regola con gli aggiornamenti annuali previsti;
- Possesso dell'abilitazione Esecutore Full D CRI e in regola con gli aggiornamenti annuali previsti;
- Assenza di provvedimenti disciplinari pregressi o in corso di attuazione comminati da qualsiasi comitato CRI;
- Aver svolto nell'anno 2018 almeno 250 ore di servizio presso il Comitato CRI di CASINA.
- Abilità psicofisiche idonee allo svolgimento del servizio di trasporto e trattamento anziani e disabili;



Saranno Considerati come requisiti **Preferenziali**:

- Iscrizione nelle liste di Mobilità alla data del 01/01/2019;
- Disponibilità allo svolgimento del servizio trasposto anziani e disabili a titolo volontaristico prima della presentazione della presente;
- Possesso del titolo di addetto alla sicurezza livello 1 e 2 secondo il regolamento CRI sulla sicurezza;
- Flessibilità negli orari di lavoro e nei giorni di lavoro;
- Residenza nel comune di Casina (in funzione della frammentazione e flessibilità degli orari di servizio);

I Curriculum pervenuti saranno verificati e valutati da apposito gruppo di lavoro esterno all'uopo nominato dalla Presidenza dell'Associazione.

In Caso di necessità di assunzione e di pluralità di candidature, ciascun candidato, in possesso dei requisiti minimi richiesti, sarà sottoposto ad apposita prova teorico-pratico atta a valutare le reali competenze.

A prova ultimata, si procederà all'assunzione del candidato giudicato idoneo ad insindacabile valutazione e giudizio del Gruppo di Lavoro.

Si rappresenta altresì che la selezione non impegna comunque in alcun modo l'Associazione, che se lo riterrà potrà riservarsi la facoltà di non procedere ad alcuna assunzione.

In caso di assunzione, la durata e l'inquadramento contrattuale sarà legata alla convenzione che verrà stipulata.

Il rapporto di lavoro cesserà alla cessazione delle convenzioni per le quali verrà stipulato.

Il presidente
Andrea Soncini